



Kun je op strategisch niveau schakelen met de directie over het personeelsbeleid, maar sta je ook graag met je voeten in de klei? Hortus 2 Work is op zoek naar een:

HR Manager

Organisatieprofiel

Hortus 2 Work is een onderdeel van Hortus Groep. Hortus Groep is actief in de glastuinbouwsector rondom Maasbree, America en Sevenum. Hortus Groep is een overkoepelende organisatie en richt zich op het kweken van komkommers en het kweken van zacht fruit (aardbeien en blauwe bessen). Werkzaamheden worden verricht vanuit verschillende organisaties: Hortus in Futuro, Hortus Dolcelo, Hortus Fragum en Hortus Blue Berry. Hortus 2 Work is het uitzendbureau, gevestigd te **Maasbree**. De werving en selectie van medewerkers is hiermee in eigen beheer, evenals de organisatie rondom huisvesting en personele zaken. Hortus 2 Work is de laatste jaren enorm gegroeid. Afhankelijk van het seizoen, zijn er zo'n 150 medewerkers werkzaam.

Bedrijfscultuur

Vanwege de snelle groei van de afgelopen jaren binnen Hortus 2 Work is het noodzakelijk dat structuur wordt aangebracht en gewaarborgd. Naast productiemedewerkers bestaat de organisatie uit directieleden, stafleden en teamleiders. Via korte lijnen kun je snel terecht bij alle collega's. De informele cultuur in combinatie met de **'hands-on' mentaliteit** binnen Hortus 2 Work zorgt ervoor dat snel schakelen mogelijk is.

Wat ga je doen als HR Manager?

Als HR Manager bij Hortus 2 Work denk je in kansen, mogelijkheden en oplossingen. De functie HR Manager is binnen onze organisatie een nieuwe functie. Dit betekent dat je letterlijk de HR afdeling gaat opbouwen vanaf de basis. Je gaat je bezig houden met het opstellen en implementeren van de **HR strategie**. Je hebt een adviserende rol richting directie en teamleiders. Je hebt een leidinggevende rol richting twee HR medewerkers die jou ondersteunen in operationele vraagstukken. Kortom de functie van HR Manager vraagt een lange termijn visie en een aanpakkers mentaliteit gezien vele ad-hoc vraagstukken die ook op je bordje komen.

Wie zoeken wij?

Als je de volgende vragen met 'ja' kan beantwoorden dan ben je voor ons de ideale nieuwe collega:

- Heb je een HBO opleiding HRM afgerond?
- Heb jij minimaal 5 jaar **generalistische** ervaring op het gebied van HR binnen een middelgrote organisatie? (ervaring in de glastuinbouw en/of uitzendbranche is een pré).
- Weet jij hoe je een HR beleid kunt opstellen en implementeren?
- Ben jij bekend met software systemen Nmbrs en Easyflex? (ervaring in deze software is een pré).
- Ben jij 38 uur per week beschikbaar?
- Heb je coachende en adviserende skills en wellicht al ervaring als **leidinggevende** opgedaan?
- Kun jij snel schakelen tussen **operationeel, tactisch en strategisch** niveau?
- Ben jij op zoek naar een uitdaging waarin je al jouw deskundigheid kunt toepassen?

Arbeidsvoorwaarden?

Naast de vrijheid en zelfstandigheid die je krijgt om ideeën toe te kunnen passen binnen deze functie, vindt beloning plaats conform de cao glastuinbouw.

Verder een aantal aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder:

- Laptop en mobiele telefoon van de zaak.
- Gebruik van bedrijfsauto op locatie om verschillende locaties te bezoeken.
- Reiskostenvergoeding.
- Gezellige teamuitjes.

Prima Werk en Mens

De salarisverwerking voor Hortus Groep wordt verzorgd door Prima Werk en Mens. Naast salarisadviseurs hebben zij ook HR Consultants in dienst die hun relaties ondersteunen op HR gebied. Op dit moment is Lindy Bennenbroek als HR Consultant vanuit Prima Werk en Mens twee dagen per week werkzaam bij Hortus Groep. Omdat er behoefte is aan een **structurele en duurzame oplossing** is er gekozen om op zoek te gaan naar een HR Manager voor de lange termijn. Voor vragen over deze vacature mag je contact opnemen met Lindy Bennenbroek: 0493-322948. Je cv en motivatie mag je richten aan Lindy en versturen naar info@primawerkenmens.nl. Lindy is betrokken bij de invulling van deze vacature, zal daarna zorgen voor een gedegen overdracht. Prima Werk en Mens zal altijd ingeschakeld kunnen worden als jouw **achterban en sparringpartner** met vragen op het gebied van HR en salarissen.